



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย



ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน ในด้านการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกำหนดแนวทางการยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน



วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย เป็นประธานการประชุมเรียกข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน

รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑) แจ้างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๓) แจ้างผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

๑.๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งรายต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

๑.๑) พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
ที่ ๒๐๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐหรือเครื่องมือที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรภาครัฐที่ประเมินได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อร้องเรียนของประชาชนไม่เป็นธรรม และความดีประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการให้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- ๑.พันตำรวจเอก สุทีป แสงนัยนา ประธานกรรมการ ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๒.พันตำรวจโท ประเสริฐ ฐิ์ทานอง รองประธานกรรมการ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๓.พันตำรวจโท พศพล ทุเสนะ รองประธานกรรมการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๔.พันตำรวจโท รุ่งสรรค์ ฐะเวศร์ รองประธานกรรมการ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๕.พันตำรวจโท จิรัชิต กัทนะเนตร รองประธานกรรมการ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๖.พันตำรวจโท กิตติพงษ์ อินธิไชยวงศ์ รองประธานกรรมการ สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๗.ต.ต.จ.ร.จ.ญู ภูบัวนาค คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

/ส.ต.ต.จ.ร.จ.ญู พิศรินทร์ สุขแก้ว...

- ๒ -

ลงชื่อเพื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงาน ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------|-----------------------------------|------------|----------|
| ๑ | พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา | ผกก.สภ.พญาเม็งราย | พ.ต.อ. | |
| ๒ | พ.ต.ท.ประเสริฐ ฐิ์ทานอง | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. | |
| ๓ | พ.ต.ท.พศพล ทุเสนะ | สว.ส.ส.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. | |
| ๔ | พ.ต.ท.รุ่งสรรค์ ฐะเวศร์ | สว.ส.ส.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. | |
| ๕ | พ.ต.ท.จิรัชิต กัทนะเนตร | สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. | |
| ๖ | พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินธิไชยวงศ์ | สว.อ.ส.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. | |
| ๗ | ต.ต.จ.ร.จ.ญู ภูบัวนาค | ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย | ต.ต. | |
| ๘ | ต.ต.พศพล ทุเสนะ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย | ต.ต. | |
| ๙ | จ.ส.ต.สันติศักดิ์ อินธิไชยวงศ์ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย | จ.ส.ต. | |
| ๑๐ | ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เป็รียง | ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย | ส.ต.อ. | |
| ๑๑ | ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว | ผบ.หมู่ ผช.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย | ส.ต.ต. | |
| ๑๒ | ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง | ผบ.หมู่ ผช.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย | ส.ต.ต. | |

๘.ต.ต.จ.ร.จ.ญู พิศรินทร์ สุขแก้ว คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๙.ต.ต.จ.ร.จ.ญู พิศรินทร์ สุขแก้ว คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๑๐.จ.ส.ต.สันติศักดิ์ อินธิไชยวงศ์ คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๑๑.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เป็รียง คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๑๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๑๓.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.ให้ข้อเสนอแนะและการเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย มอบหมาย

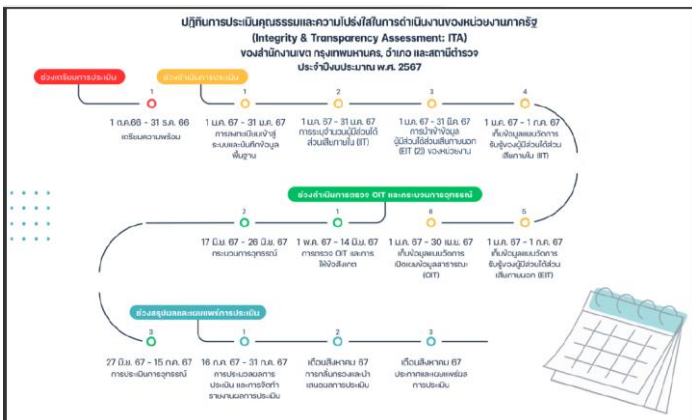
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(สุทีป แสงนัยนา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๑.๒) พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานได้ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน
- 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๑.๓) พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ประชุมแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลและพัฒนาการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้นำปัญหา อุปสรรค ข้อบกพร่องต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข เน้นย้ำการกำกับติดตามการดำเนินการของหัวหน้างานแต่ละสายงาน โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งรายทราบทุกระยะ ตามปฏิทินกรอบระยะเวลาการประเมิน

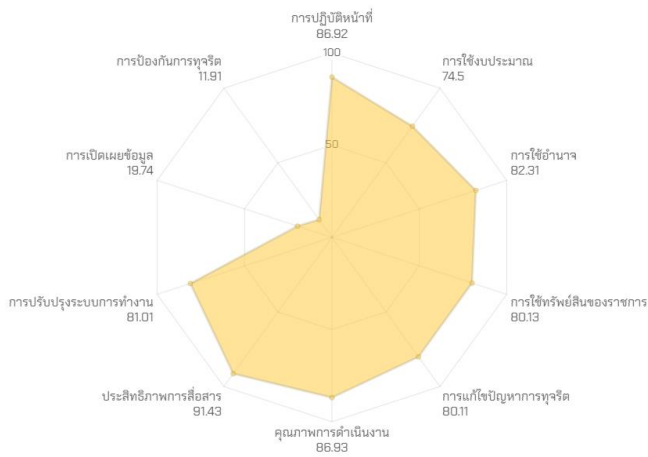


ผลการประเมินของ สภ.พญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ 2566

คะแนน ITA คะแนนรายตัวชี้วัด สถิติผู้ตอบแบบสอบถาม

คะแนน ITA

| คะแนน IIT(100%) | คะแนน EIT(100%) | คะแนน OIT(100%) | คะแนน ITA(100%) |
|---|---|----------------------------|-----------------|
| 81.65 (30%) | 85.86 (30%) | 15.63 (40%) | 56.51 |
| 24.50 | 25.76 | 6.25 | ระดับการประเมิน |
| จำนวนการตอบ 66 คน | จำนวนการตอบ 563 คน | ต้องปรับปรุงโดยด่วน | |
| สถานะการประเมิน คะแนนตามจำนวนชิ้นค่า และครบเงื่อนไข | สถานะการประเมิน คะแนนตามจำนวนชิ้นค่า และครบเงื่อนไข | | |



คะแนนตัวชี้วัด

| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) | คะแนน |
|---|-------|
| ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติงานที่ | 86.92 |
| ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ | 74.5 |
| ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ | 82.31 |
| ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 80.13 |
| ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 80.11 |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน | 86.93 |
| ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 91.43 |
| ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน | 81.01 |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) | คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล | 19.74 |
| ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต | 11.91 |

DOWNLOAD รายงานผลการประเมิน

๑.๔) พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานได้ทำความเข้าใจ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งรายต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต



| ประเด็นการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา |
|---|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่ภาคีตำรวจราชบัณฑิตยสถาน ดำรง ดังนี้ ๑) ยึดแผนแม่บท ๒) กีรยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย รำกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีกรณีสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน หรือสินบน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ ทว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสลับปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำ คดี) |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ | ๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ความสำคัญเร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบกรารรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส |


| ประเด็นการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา |
|--|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๒.ให้บริการข้อมูลอย่างโปร่งไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓.กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับกรดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๑.การเผยแพร่ข้อมูลประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางกรรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนากรดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ | |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | ๑.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) ๒.กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้พระชนกถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน |



| ประเด็นการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา |
|--|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | ๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาความคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑๓.๑.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และโปร่งธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๑.ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.กำชับการเบิก - จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓.ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑๓.๑.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด มิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหการทุจริต | ๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒.ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓.ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกกรวยกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔.ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕.กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการมีรางวัลการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่ภาคีตำรวจราชบัณฑิตยสถาน ดำรง ดังนี้ ๑.ให้บริการแก่ประชาชนที่ภาคีตำรวจราชบัณฑิตยสถาน ดำรง ดังนี้ |


๒. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรแม่พญาเม็งราย ได้กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้





๒.๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น |
|--|---|---|--|
| จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี | <p>๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</p> <p>๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service</p> | <p>๑. พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย</p> <p>๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> |  |



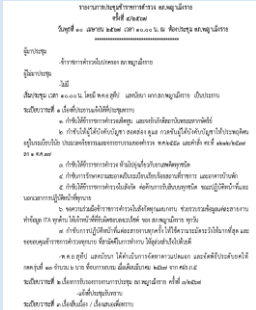
| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>ด้าน ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ</p> | <p>ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service</p> | <p>ผู้รับผิดชอบ ๑. พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> | <p>ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>  |
| <p>ป้ายประชาสัมพันธ์</p> | <p>จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service</p> | <p>ผู้รับผิดชอบ ๑. พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> |  |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น |
|---|---|---|--|
| ป้ายพันธสัญญา(ต่อ) | จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย | <p>๑. พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว</p> <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> |  |
| ภาพป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) | จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย | <p>๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.สภ.พญาเม็งราย</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว</p> <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> |  <p>ติดไว้หน้าห้อง one stop service</p> <p>ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์</p> |
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยให้บริการ | จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย | <p>๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.สภ.พญาเม็งราย</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว</p> <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> |  <p>จัดให้มี ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น |
|--|--|--|--|
| <p>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p> | <p>จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดสำหรับประชาชนมีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ตWIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติPolice TV เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ</p> | <p>๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ต.ชนะชัย เกตุชัย สืบเวรบริการ ๓. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> | <p>จัดให้มีน้ำดื่มสำหรับประชาชน</p>  <p>ที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ</p>  <p>สามารถรับชมทีวีและมีบริการอินเทอร์เน็ตฟรี</p>   |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น |
|--|--|---|--|
| <p>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (ต่อ)</p> | <p>จัดให้มีห้องน้ำ ชาย - หญิงและห้องน้ำผู้พิการที่สะอาดและมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ</p> | <p>๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ต.ชนะชัย เกตุชัย สิบเวรบริการ ๓. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> | <p>ห้องน้ำชาย - หญิง และคนพิการ</p>  <p>จัดให้มีสถานที่จอดรถสำหรับประชาชนและอำนวยความสะดวกผู้พิการที่มาติดต่อราชการ</p>    |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|----------|-----------|---------|------------|----------|---|-----------------------|-------------------|---------------------|--|---|-----------------------|-----------------------|---------------------|--|---|--------------|-------------------|---------------------|--|---|------------------------|-------------------|---------------------|--|---|-------------------------|-------------------|---------------------|--|---|----------------------------|-------------------|---------------------|--|---|---------------|-------------------|---------------------|--|---|------------------------|-------------------|---------------------|--|---|--------------------------|-------------------|---------------------|--|----|-----------------------------|-------------------|---------------------|--|----|--------------------|-------------------|---------------------|--|----|-----------------------|-------------------|---------------------|--|
| <p>กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</p> | <p>- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานรัฐ (ITA)</p> | <p>๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ส.ก.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>๒. จ.ส.ต.สันธิติ อินตะวิกุล จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ</p> | <p>คำสั่งที่ ๒๓๐ /๒๕๖๖ ลง ๑๙ ต.ค. ๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจปิงปวงประมาณ ๒๕๖๗</p> <div data-bbox="1294 379 1653 858"> <p>คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมือง ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ได้ดำเนินการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐที่มีคุณค่า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดชี้วัดหน่วยงานที่รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยการประเมินนี้จะช่วยทำให้ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ นำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน การ ให้บริการ สถานะด้านความพึงพอใจของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นกระบวนการที่ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงอย่างเดียว แต่ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบ ถึงข้อบกพร่องที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางแก้ไขที่นำไปใช้พัฒนาหน่วยงานราชการให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับราชการต่อไป</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมือง ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสดังต่อไปนี้</p> <p>๑. พันตำรวจเอก สุทธิ และนิพนธ์ ประธานกรรมการ ผู้บังคับกองสถานีตำรวจภูธรเมือง ๒. พันตำรวจโท ประเสริฐ ฟู่อ้น รองประธานกรรมการ รองผู้บังคับกอง สถานีตำรวจภูธรเมือง ๓. พันตำรวจโท พุฒินา รองประธานกรรมการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมือง ๔. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ รองประธานกรรมการ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมือง ๕. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ กิ่งนคร รองประธานกรรมการ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมือง ๖. พันตำรวจโท ศิพสิทธิ์ อินตะวิกุล รองประธานกรรมการ สารวัตรอำนาจ สถานีตำรวจภูธรเมือง ๗. ส.ส.ท.ร.หญิง สุวิภาท คณะทำงานจากภาคประชาชน ผู้บังคับกองป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมือง</p> <p>/ส.ต.บ.ตำรวจหญิง เจริญสุข สมแก้ว</p> </div> <div data-bbox="1294 865 1653 1343"> <p>คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมือง ที่ ๘ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำจังหวัดประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมือง</p> <p>ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และ เกิดการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไป ด้วยความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมือง ดังนี้</p> <p>๑. ผู้บังคับกองสถานีตำรวจภูธรเมืองฯ เป็นประธานกรรมการ ๒. รองผู้บังคับกองป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองฯ เป็นกรรมการ ๓. รองผู้บังคับกอง (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองฯ เป็นกรรมการ ๔. รองผู้บังคับกองสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองฯ เป็นกรรมการ ๕. ส.ส.ท.ร.จังหวัด กิ่งนคร สถานีตำรวจภูธรเมืองฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ หน้าที่ของคณะกรรมการ</p> <p>ในวาระความดีและการป้องกัน คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การจัดทำแผนบริหารกิจการความดีและการป้องกัน และแผนงานทางราชการใน การควบคุมความดีและการป้องกัน ในทุกสายงานและทุกหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองฯ และดำเนินการให้ยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในทุกละดับ คำสั่ง / แต่งตั้งให้ยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในทุกละดับ - สารวัตรอำนาจ สถานีตำรวจภูธรเมืองฯ รับผิดชอบการปฏิบัติหรือพิจารณา รายงานให้ผู้บังคับกองสถานีตำรวจภูธรเมืองฯ ทราบตามกำหนด ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>พันตำรวจเอก (สุทธิ และนิพนธ์) ผู้บังคับกองสถานีตำรวจภูธรเมืองฯ</p> </div> <div data-bbox="1662 379 2056 858"> <p>คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมือง ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจปิงปวงประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ได้ดำเนินการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐที่มีคุณค่า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดชี้วัดหน่วยงานที่รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยการประเมินนี้จะช่วยทำให้ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ นำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน การ ให้บริการ สถานะด้านความพึงพอใจของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นกระบวนการที่ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงอย่างเดียว แต่ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบ ถึงข้อบกพร่องที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางแก้ไขที่นำไปใช้พัฒนาหน่วยงานราชการให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับราชการต่อไป</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมือง ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสดังต่อไปนี้</p> <p>๑. พันตำรวจเอก สุทธิ และนิพนธ์ ประธานกรรมการ ผู้บังคับกองสถานีตำรวจภูธรเมือง ๒. พันตำรวจโท ประเสริฐ ฟู่อ้น รองประธานกรรมการ รองผู้บังคับกอง สถานีตำรวจภูธรเมือง ๓. พันตำรวจโท พุฒินา รองประธานกรรมการ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมือง ๔. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ รองประธานกรรมการ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมือง ๕. พันตำรวจโท ธีรศักดิ์ กิ่งนคร รองประธานกรรมการ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมือง ๖. พันตำรวจโท ศิพสิทธิ์ อินตะวิกุล รองประธานกรรมการ สารวัตรอำนาจ สถานีตำรวจภูธรเมือง ๗. ส.ส.ท.ร.หญิง สุวิภาท คณะทำงานจากภาคประชาชน ผู้บังคับกองป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมือง</p> <p>/ส.ต.บ.ตำรวจหญิง เจริญสุข สมแก้ว</p> </div> <div data-bbox="1662 865 2056 1343"> <p>ลงชื่อที่เข้าร่วม วันที่ผู้รับผิดชอบและเลขที่งาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมือง ในวันที่ ๒๕ ถึง ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมที่ ๓ สถานีตำรวจภูธรเมือง</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>ลายมือชื่อ</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>๑</td><td>พ.ต.อ.สุทิน และนิพนธ์</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๒</td><td>พ.ต.ท.ประเสริฐ ฟู่อ้น</td><td>รอง สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๓</td><td>พ.ต.ท.พุฒินา</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๔</td><td>พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ จูระคำ</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๕</td><td>พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ กิ่งนคร</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๖</td><td>พ.ต.ท.ศิพสิทธิ์ อินตะวิกุล</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๗</td><td>พ.ต.ท.สุวิภาท</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๘</td><td>พ.ต.ท.พิศพล อังคารมั่ง</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๙</td><td>จ.ส.ต.สันธิติ อินตะวิกุล</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>จ.ส.ต. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๑๐</td><td>ส.ส.ท.เมธีศักดิ์ อินตะวิกุล</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๑๑</td><td>ส.ส.ท.นงการ อินทร์</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> <tr><td>๑๒</td><td>ส.ส.ท.สุวิภาท กิ่งนคร</td><td>สว.ก.ภ.พญาเม็งราย</td><td>ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ]</td><td></td></tr> </tbody> </table> </div> | ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ | ๑ | พ.ต.อ.สุทิน และนิพนธ์ | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ] | | ๒ | พ.ต.ท.ประเสริฐ ฟู่อ้น | รอง สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๓ | พ.ต.ท.พุฒินา | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๔ | พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ จูระคำ | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๕ | พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ กิ่งนคร | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๖ | พ.ต.ท.ศิพสิทธิ์ อินตะวิกุล | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๗ | พ.ต.ท.สุวิภาท | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๘ | พ.ต.ท.พิศพล อังคารมั่ง | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๙ | จ.ส.ต.สันธิติ อินตะวิกุล | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | จ.ส.ต. [ลายมือชื่อ] | | ๑๐ | ส.ส.ท.เมธีศักดิ์ อินตะวิกุล | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๑๑ | ส.ส.ท.นงการ อินทร์ | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ] | | ๑๒ | ส.ส.ท.สุวิภาท กิ่งนคร | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ] | |
| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | พ.ต.อ.สุทิน และนิพนธ์ | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | พ.ต.ท.ประเสริฐ ฟู่อ้น | รอง สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | พ.ต.ท.พุฒินา | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ จูระคำ | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ กิ่งนคร | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | พ.ต.ท.ศิพสิทธิ์ อินตะวิกุล | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | พ.ต.ท.สุวิภาท | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | พ.ต.ท.พิศพล อังคารมั่ง | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙ | จ.ส.ต.สันธิติ อินตะวิกุล | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | จ.ส.ต. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | ส.ส.ท.เมธีศักดิ์ อินตะวิกุล | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | ส.ส.ท.นงการ อินทร์ | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | ส.ส.ท.สุวิภาท กิ่งนคร | สว.ก.ภ.พญาเม็งราย | ส.ส.ท. [ลายมือชื่อ] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น |
|--|---|---|--|
| การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี | - มีการประชุมกำกับ ติดตามความคืบหน้า การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง | <p>พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.ส.ภ.พญาเม็กราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.สันฐิติ อินตะวิกุล ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรียง</p> | <p>-พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็กราย เรียกประชุมหัวหน้างาน และคณะทำงาน ITA ตาม คำสั่ง สภ.พญาเม็กราย ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ลง ๑๙ ต.ค.๒๕๖๖ “เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA” เป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามความคืบหน้าการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="text-align: right; margin-top: 10px;">  </div> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ/ดำเนินการเสร็จสิ้น |
|---|---|--|---|
| <p>การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานี</p> | <p>- หัวหน้าสถานีกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง</p> | <p>พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.สันฐิติ อินตะวิกุล ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว</p> <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปரியง</p> | <p>พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ควบคุมและติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นย้ำให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p> <div data-bbox="1290 328 1709 770"> <p>มาตรฐาน ITA 2024</p> <p>ข้อมูลพื้นฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> 01 โสตสังขยาน, ดิชา ศักดิ์และอนุชิตะ 02 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 03 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 04 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ <p>การบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> 07 รามและอัญญาพัชร 08 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 09 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 10 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 11 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 12 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 13 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 14 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 15 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ <p>การบริหารงานประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> 01 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 02 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 03 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 04 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 05 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 06 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ <p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> 01 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ <p>การจัดการข้อมูลเชิงรุก</p> <ul style="list-style-type: none"> 017 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 018 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 019 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 020 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 021 อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ <p>การจัดการข้อมูลเชิงรุก</p> <ul style="list-style-type: none"> 018 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 019 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 020 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 021 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> 01 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 02 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 03 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 04 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ 05 - อัญญาพัชร และศศิธร สิงขรณ์ </div> <div data-bbox="1731 328 2141 770"> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ 4 มีนาคม 2567</p> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ 6 มีนาคม 2567</p> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ 19 มีนาคม 2567</p> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ 23 มีนาคม 2567</p> </div> |
| | | | <p>1.จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน และมีสื่อโซเชียล เฟสบุคของสถานีมีข้อมูลปัจจุบัน คลังคู่ลงนี้</p> <div data-bbox="1317 842 1697 1058"> <p>การประชาสัมพันธ์เฟสบุค สภ.พญาเม็งราย</p>  <p>จับผู้ต้องหาของสถานี กต.ที่นี้</p> </div> <div data-bbox="1715 842 2096 1058"> <p>การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สภ.พญาเม็งราย</p>  <p>แจ้งผู้ต้องหาของสถานี กต.ที่นี้</p> </div> <p>2.จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยอย่างต่าง ๆ คลังคู่ OIT ทั้งหมดได้ลงนี้</p> <div data-bbox="1317 1145 2096 1337"> <p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ [Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT]</p> <p>สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย [Phayameangrai Police Station]</p> <p>ข้อมูลสาธารณะ กต.ที่นี้</p> </div> |

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัด ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

| มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|-------------------|--|---------------------|---------------------------|
| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ | กิจกรรมที่จะดำเนินการ | ผลผลิต | วิธีสร้างการรับรู้ | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลากำกับติดตาม | ผลการดำเนินงาน |
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | <p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ | <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ๓. ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและการให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ | <ol style="list-style-type: none"> ๑.จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์ทุกวัน ตลอด ๒๔ ชม. ๒.เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าเวรประจำวันได้รับการอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ | <p>ติดป้ายประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ ณ จุดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านทางwebsite และผ่าน page Facebookของสถานี</p> | ทุกวัน | <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายตำรวจเวรอำนาจการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ลีบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย ๔.ค.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๕.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.</p> | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | <p>ห้อง One Stop Service</p> <ul style="list-style-type: none"> -เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E-Service | <p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน - ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน และขั้นตอนการให้บริการ และช่องทางบริการประชาชน E -Service | <p>ติดป้ายInfographicพันธสัญญาการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ ในจุด One Stop Service</p> <p>ป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Info graphic <p>๒ แผ่น จำนวน ๒ จุด</p> | <p>สื่อสารผ่านwebsite และผ่าน pageFacebookของสถานี</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์ทาง websiteของสถานี | ๑๕ มี.ค.๖๗ | <ol style="list-style-type: none"> ๑.พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.ต.ชนะชัย เกตุชัย ลีบเวรบริการ ๓.ค.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว <p>จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</p> | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ | กิจกรรมที่จะดำเนินการ | ผลผลิต | วิธีสร้างการรับรู้ | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลากำกับติดตาม | ผลการดำเนินงาน |
|--------------------------|---|---|---|---|-------------------|---|------------------------|---------------------------|
| | การจัดเวรเหลื่อมเวลา | การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ * โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร | ป้ายตารางเวร ผนจตุระชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย | สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , linegroup ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑.พ.ต.ท.ศพล ทูเสนะ สว.ป.ฯผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทุกนาย ๓.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ./fb/line | ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗ | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | เผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ No Gift Policy | จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ NoGift Policy ทำป้ายประกาศติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย | - Info graphic ๒ แผ่น - ติดณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ | สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , linegroup ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่านwebsite ของสถานี | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ./fb/line | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | นำมาตรการป้องกัน ความเสียหายการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ | ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสียหายการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรม และทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ | รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการความเสี่ยงของแต่ละสายงาน | ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่ างต่อเนื่อง | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผลการปฏิบัติ | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| ๒) การใช้งบประมาณ | เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ | จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ | - ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ | ประชาสัมพันธ์ลงใน Website ของสถานีตำรวจ และ ส่ง ข้อมูลใน Line group ของหน่วย ส่งเป็น ประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว. เชียงราย | ๓๑ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ต.ต.วิชุดา สิงค์คราม จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในกลุ่ม Line สภ.และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย**

| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ | กิจกรรมที่จะดำเนินการ | ผลผลิต | วิธีสร้างการรับรู้ | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลากำกับติดตาม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------------|---|--|---|---|-------------------|---|---------------------|--------------------|
| ๓) การใช้อำนาจ | การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล | ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานีตำรวจ - สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อน เงินเดือนเลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด - สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | - Infographic ๓ แผ่น ติดตั้ง ๓ จุด ณ จุด บริการประชาชน ๑. จุด One Stop Service ๒. จุด ประชาสัมพันธ์ ๑ จุด | สื่อสารสร้างการรับรู้ป้าย Infographic ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ หรือหากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการเชิญพบ พ.ต.อ.สุทิป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ช่องทางผ่าน fb , website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในกลุ่ม Line สภ.และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ | มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการปฏิบัติทางการนำไปปฏิบัติ | - จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการปฏิบัติการยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนประกาศเผยแพร่ใน Website ของ สภ. - ฝึกอบรมการใช้อาวุธปืนให้กับข้าราชการตำรวจ | จัดทำคำสั่งประกาศและจัดทำมาตรการฯ ประกาศเผยแพร่ ทาง website ของสถานีตำรวจ | เผยแพร่ ประกาศ ทาง website ของสถานีตำรวจ | ๓๑ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ต.คนอง ชันติบุญ จนท.พัสดุ จัดทำคำสั่งประกาศ / มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการฯ ๓.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | การป้องกันการทุจริต/รับสินบน | ๑.จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด | มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ ต่างๆและเว็บไซต์ของหน่วย | ทุกคนายได้รับทราบร่วมกัน และลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรมเผยแพร่ผลการดำเนินการประกาศทาง website และ page Facebook , ของ สถานีตำรวจ | ๓๑ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.อ.สุทิป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ข้าราชการตำรวจทุกคนาย | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ | กิจกรรมที่จะดำเนินการ | ผลผลิต | วิธีสร้างการรับรู้ | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลากำกับติดตาม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------|---|---|---|--|-------------------|--|---------------------|--------------------|
| | แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน | จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยง การรับสินบน และรายงานผลการดำเนินการ | กิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุกสายงาน | เผยแพร่ประกาศทาง website ของสถานีตำรวจ | ๓๑ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ธวัชชัย สมแก้ว จัดทำแผนฯ/แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๓. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้วรวบรวมผลการดำเนินการรายงานผลฯ ให้ ผกก.ฯทราบ ๔.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๕.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | ประกาศสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ผกก.สภ.พญาเม็งราย ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /รับสินบน | จัดทำInfographicจำนวน ๓ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One StopService | เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจ | ๒๙ ก.พ.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| ๖) คุณภาพการดำเนินงาน | เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ | จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ | คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรรู้ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑.หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ | | -ป้าย Infographicดาวโหลดคู่มือ-รูปแบบ QR CODE ดาวโหลดข้อมูล | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.ฯควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย**

| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ | กิจกรรมที่จะดำเนินการ | ผลผลิต | วิธีสร้างการรับรู้ | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลากำกับติดตาม | ผลการดำเนินงาน |
|----------------------------|---|---|---|---|-------------------|--|---------------------|--------------------|
| | | ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง | ทำป้าย Infographic วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจเจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ | ๓๑ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.สิบเวรบริการ ชี้แจงแนะนำจุดบริการประชาชน ๓.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | | การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน | -มีบริการที่นั่งพักสำหรับประชาชนระหว่างรอการให้บริการที่เพียงพอ -มีบริการน้ำดื่ม -ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ /และที่จอดรถสำหรับคนพิการ -มีห้องน้ำสะอาดไว้บริการ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| ๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร | สร้างภาพลักษณ์การให้บริการในด้านการสื่อสารให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและรวดเร็ว | เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ E-SERVICE (มีcontent สะดวกขึ้นเร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไรทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร) | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการด้านต่างๆ ในช่องทางออนไลน์เป็นประจำต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ | กิจกรรมที่จะดำเนินการ | ผลผลิต | วิธีสร้างการรับรู้ | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลากำกับติดตาม | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------|---|---|--|--|---------------------|--|---------------------|--------------------|
| | ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) | การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน | เว็บไซต์มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน https://phayamengrai.chiangrai.police.go.th/ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ | ๓๐ เม.ย. ๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ผู้ดูแลเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | | จัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ | ข้อมูลสาธารณะOIT เป็นรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป | เผยแพร่ทาง websiteของ สถานีตำรวจ | ตามปฏิทินการประเมิน | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง สภ.พญาเม็งราย ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ ลง ๑๙ ต.ค.๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ผู้ดูแลเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| | เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน การทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | ป้าย Infographic ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต/การรับสินบน และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน | Infographic ตั้งไว้ ณ จุด OneStop Service และ จุดประชาสัมพันธ์ | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเพจ เฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ. | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| ๘) การปรับปรุงการทำงาน | พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน) | ระบบการให้บริการ E-SERVICE | -ระบบแจ้งความออนไลน์ -ระบบPOLICE ๔.๐ -ระบบการแจ้งความคืบหน้าสถิติคดีอาญา -ระบบ CRIMESและอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง websiteของสถานีตำรวจ | ๑๕ มี.ค.๖๗ | ๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปียง ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ๔.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย**

| ตัวชี้วัด | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ | กิจกรรมที่จะดำเนินการ | ผลผลิต | วิธีสร้างการรับรู้ | ระยะเวลาแล้วเสร็จ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลากำกับติดตาม | ผลการดำเนินงาน |
|-------------------------|---|---|--|--|---|---|---------------------|--------------------|
| ๙) การเปิดเผยข้อมูล | ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๒๕ | ดำเนินการคู่มือ การประเมินITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม | เผยแพร่ทางwebsite ของสถานีตำรวจ | ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | คณะทำงาน ITA ตาม คำสั่ง สภ.พญาเม็งราย ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ ลง ๑๙ ต.ค.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |
| ๑๐) การป้องกันการทุจริต | การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | - กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน | ป้ายInfographicประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และ Infographic ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ติดตั้ง ณ จุดประชาสัมพันธ์และจุด OneStop Service | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ | ๓๐ มี.ค.๖๗ | ๑.พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ๒.หัวหน้างานทุกสายงาน ๓.ข้าราชการตำรวจทุกนาย | ทุก ๑ เดือน | ดำเนินการเสร็จสิ้น |

พันตำรวจเอก 
(สุทีป แสงนัยนา)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๑๐ เมษายน ๒๕๖๗