



มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑.๑) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

๑.๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งรายต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

๒. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

๒.๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๒.๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑) ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑.๑) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐหรือเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความต้อประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สุทธิพงษ์ แสงนันทน์ ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๒. พันตำรวจโท ประเสริฐ รุฑ์ทอง รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๓. พันตำรวจโท ทศพล หุสณะ รองประธานกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๔. พันตำรวจโท รัชสรรค์ ฐะคำ รองประธานกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๕. พันตำรวจโท จิรโชติ กันทะเนตร รองประธานกรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๖. พันตำรวจโท กิตติพงษ์ อินดิไชยวงศ์ รองประธานกรรมการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๗. คาบตำรวจ จริญญา ภูบัวนาค คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

/๘.คาบตำรวจหญิง เพ็ชรนิษฐ สมแก้ว...

- ๒ -

- ๘.คาบตำรวจหญิง เพ็ชรนิษฐ สมแก้ว คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
- ๙.คาบตำรวจ พงศ์เทพ อักษรสว่าง คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๑๐. จ่าสิบตำรวจ สันติ อธิวิบูล คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๑๑. สิบตำรวจเอก เลิศศักดิ์ จันทร์เบรียง คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๑๒. สิบตำรวจตรี ธนากร อินแก้ว คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย
๑๓. สิบตำรวจตรี วสุภัทร กวนหลวง คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

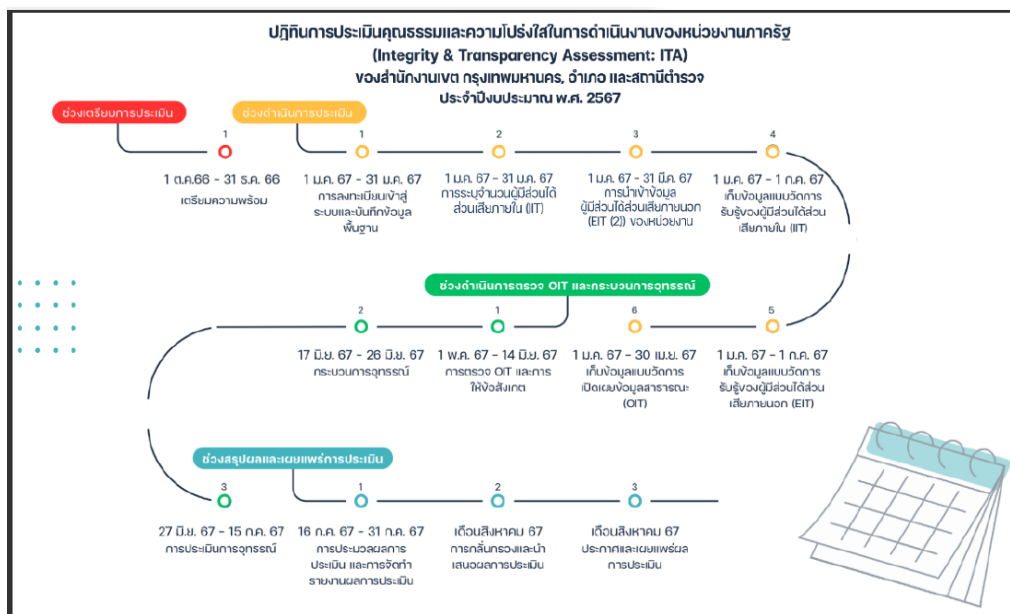
พันตำรวจเอก
(สุทธิพงษ์ แสงนันทน์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

๑.๒)ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.๒.๑ กรอบการประเมิน



๑.๒.๒ กรอบระยะเวลาในการประเมิน



๑.๒.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน



- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน
- 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดารวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งรายทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- ๓) ฝ่ายจราจร ร้อยละ ๘๐
- ๔) ฝ่ายสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- ๕) ฝ่ายสอบสวน ร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : กรณีสถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วน แต่ละสายงาน มีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เผย ๓ จุดให้บริการและเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ของสถานีตำรวจ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า

๓๐๐ คน/หน่วยงาน

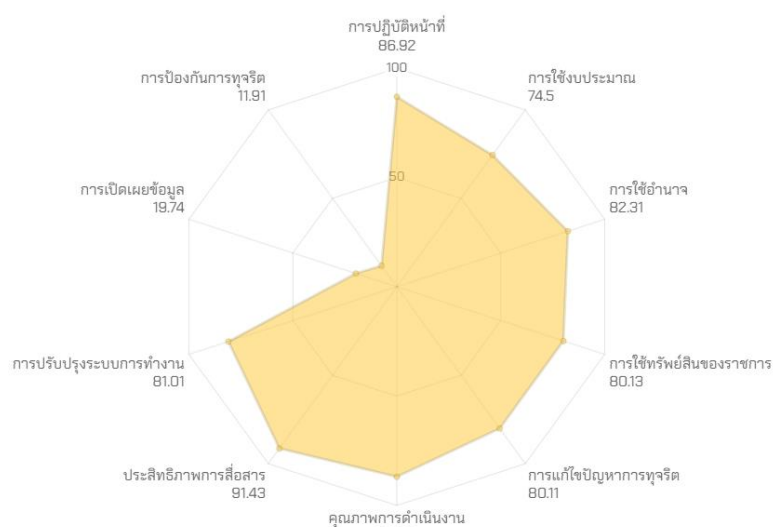
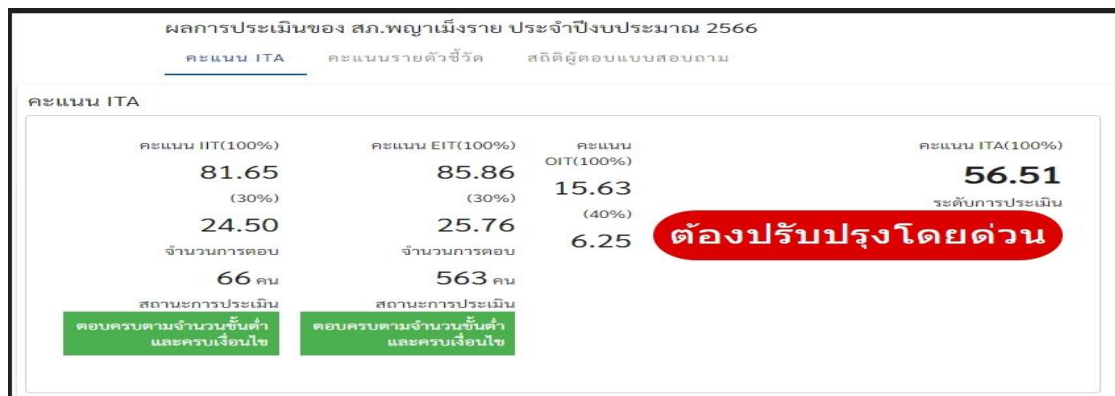
- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
- ๓) ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ๔) ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- ๕) ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

หมายเหตุ : กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า ๓๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดบันทึกในระบบและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ที่สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไปและเป็นข้อมูลที่รองรับ การเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชนภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๑.๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล



คะแนนตัวชี้วัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	86.92
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ	74.5
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ	82.31
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.13
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.11
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	86.93
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.43
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	81.01
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	19.74
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต	11.91

DOWNLOAD รายงานผลการประเมิน

ผลการประเมินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ได้ลำดับคะแนนรวมที่ ๕๖.๕๑ อยู่ในระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนน ๑๑.๙๑ ซึ่งมีคะแนนน้อยที่สุด และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๙.๗๔ มีคะแนนน้อยเป็นอันดับ ๒ ซึ่งเป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เนื่องด้วยสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ได้มีการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจเป็นครั้งแรกในการดำเนินงานยังขาดความเข้าใจและประสบการณ์ในการจัดทำข้อมูล ทางสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย จึงได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งรายได้รับทราบ โดยได้นำปัญหา อุปสรรค ข้อบกพร่องต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ให้คณะทำงาน ฯ มีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการติดตามและการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ทราบทุกครั้ง



รายงานการประชุมข้าราชการตำรวจ สก.พญาเม็งราย
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
วันที่พฤหัสบดี ๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม สก.พญาเม็งราย

ผู้มาประชุม

-ข้าราชการตำรวจในปกครอง สก.พญาเม็งราย

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

เริ่มร่วมประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี พ.ต.อ.สุทิป แสงนัยนา ผกก.สก.พญาเม็งราย เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กำชับให้ข้าราชการตำรวจเขตทุน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่อง ดูแล กวดขันผู้ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยประมวลงจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ และคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗
๓. กำชับให้มีการฝึกประจำสัปดาห์ทุกวันพุธ ให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๔. กำชับแนวทางปฏิบัติและให้มีการซักซ้อมแผนในการ อป.อ. ในกรณีที่เกิดสิ่งเป็นการส่วนพระองค์
๕. กำชับการรักษาความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสถานที่ราชการ และอาคารบ้านพัก
๖. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันการก่อวินาศกรรม หรือป่วยเป็นโรคซึมเศร้า หากมีให้รายงานให้ทราบและปรึกษาแพทย์โดยด่วน
๗. ให้ผู้การกำลังพล ออกคำสั่ง ITA ระดับ สก. และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบทำบันทึกข้อมูล ITA ของ สก. และกำกับการลงข้อมูลในระบบ ITA ให้ครบตามหัวข้อที่กำหนด ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด

รายงานการประชุมข้าราชการตำรวจ สก.พญาเม็งราย
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุม สก.พญาเม็งราย

ผู้มาประชุม

-ข้าราชการตำรวจในปกครอง สก.พญาเม็งราย

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี พ.ต.อ.สุทิป แสงนัยนา ผกก.สก.พญาเม็งราย เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กำชับให้ข้าราชการตำรวจเขตทุน และจงรักภักดีสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่อง ดูแล กวดขันผู้ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ และคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗
๓. กำชับให้ข้าราชการตำรวจ ห้ามไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด
๔. กำชับการรักษาความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสถานที่ราชการ และอาคารบ้านพัก
๕. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อต้านการรับสินบนทุกชนิด ขณะปฏิบัติหน้าที่และนอกเวลาการปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย
๖. ขอความร่วมมือข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกแผนกงาน ช่วยรวบรวมข้อมูลแต่ละสาขางานทำข้อมูล ITA ทุกด้าน ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงเวปไซต์ ของ สก.พญาเม็งราย ทุกวัน
๗. กำชับการปฏิบัติหน้าที่แต่ละสาขางานทุกครั้ง ให้ใช้ความระมัดระวังให้มากที่สุด และขอขอบคุณข้าราชการตำรวจทุกนาย ที่สําคัญในการทำงาน ให้ลุส่งสำเร็จไปด้วยดี

ผกก.สก.พญาเม็งราย ได้ประชุม ติดตามความคืบหน้า กำชับการดำเนินงาน ITA ตามระเบียบวาระที่ ๑ ข้อ ๗ ของการประชุมประจำเดือน

๑.๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งรายต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

- สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๒.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำคต)
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญเร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบดีถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้าง การรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๒.๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดย สถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๒.๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๒.๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๒.๑.๔ ป้าย No Gift Policy และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๒.๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๒.๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

๒.๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๒.๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย ได้กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่น ป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อได้ ๒.จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ป้ายพันธสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธสัญญาดัดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัด ให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No GiftPolicy) แ ล ะ ป ้าย นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy)	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No GiftPolicy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้องOne Stop Serviceและจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ หน่วย	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดสำหรับประชาชนมีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ตWIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติPolice TV เพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดให้มีห้องน้ำ ชาย – หญิงและห้องน้ำผู้พิการที่สะอาดและมีที่จอดรถสำหรับ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.ต.ชนะชัย เกตุชัย สืบเวรบริการ ๓. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๒.๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลังและ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร ๑.แสดงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหารจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีดำรวจ ๒.ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.ส.ก.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ด.ต.ญ.เพ็ชรภิมุข สมแก้ว ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ ๑. ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจพื้นที่รับผิดชอบ ๒. ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ๓. ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.ส.ก.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ด.ต.ญ.เพ็ชรภิมุข สมแก้ว ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๓ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑. ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจโดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมากควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน ๒.แสดงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น -มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท.ประเสริฐ ฐันทานอง รอง ผกก.(สอบสวน) สก.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร ๒.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๔ ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ - จัดทำข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย / ตำแหน่ง / อาชีพ • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.ส.ก.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ร.ต.ท.สำรวล ไข่คำ ๒.ด.ต.ญ.เพ็ชรภิมุข สมแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น ๑)ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ <u>หมายเหตุ:</u> ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ	ผู้รับผิดชอบ พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.สันฐิติ อินตะวิกุล ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗
๐๖การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebookหรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Codeอย่างชัดเจน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล งานอำนวยการ ๑.ด.ต.ธวัชชัย สมแก้ว งานป้องกันปราบปราม ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา งานจราจร ๓.ด.ต. พงศ์เทพ อักษรสว่าง งานสืบสวน ๔.จ.ส.ต.รัฐชัย หมอกเหมาย งานสอบสวน ๕.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ๖.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA / ข่าวสารการตอบ EIT ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว โดยดำเนินเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน - แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Wordเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ๑.ด.ต.ธวัชชัย สมแก้ว งานป้องกันปราบปราม ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา งานจราจร ๓.ด.ต. พงศ์เทพ อักษรสว่าง งานสืบสวน ๔.จ.ส.ต.รัฐชัย หมอกเหมาย งานสอบสวน ๕.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ๖.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติ ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงานประกอบด้วย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ๑.ด.ต.ญ เพ็ชรภูมิข สมแก้ว งานป้องกันปราบปราม ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา งานจราจร ๓.ด.ต. พงศ์เทพ อักษรสว่าง งานสืบสวน ๔.จ.ส.ต.รัฐชัย หมอกเหมาย งานสอบสวน ๕.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ๖.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA / ข่าวสารการตอบ EIT ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติ ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการ	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ๑.จ.ส.ต.สันฐิติ อินตะวิกุล งานป้องกันปราบปราม ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา

	ให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของ - งานบริการแต่ละสายงาน - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร งานสืบสวน - งานสอบสวน	งานจราจร ๓.ด.ต. พงศ์เทพ อักษรสว่าง งานสืบสวน ๔.จ.ส.ต.รัฐชัย หมอกเหมาย งานสอบสวน ๕.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว ๖.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (CaseTracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท. ประเสริฐ รู้ทำนอง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.พ.ต.ท.จิระโชติ กันทะเนตร สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๑๑ ข้อมูลผล การดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท. ประเสริฐ รู้ทำนอง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗(ตุลาคม ๒๕๖๖ –มีนาคม ๒๕๖๗) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ด.ต.ญ.วิชุดา สิงห์คราม ๒.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา - ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ด.ต.คณาธิป หอมแก้ว ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ที่จะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ร.ต.ต.คนอง ชันติบุญ ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑)ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้างราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงเหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ร.ต.ต.คนอง ชันติบุญ ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ร.ต.ต.สำรวจ ไข่คำ ๒.ด.ต.ญ.เพชรภูมิฯ สมแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดํารวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดํารวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่องร้องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ด.ต.พงศ์เทพ อักษรสว่าง ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรียง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรียง รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดํารวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอการให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) -การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีดํารวจ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรียง ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรียง ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดํารวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดํารวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดํารวจคนปัจจุบัน ใน	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ

	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการ ทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	จนท.จัดทำข้อมูล ๑.จ.ส.ต.สันติ อินตะวิกุล ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรี๊ญ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระดับประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน(เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ส.ก.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรี๊ญ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ส.ก.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรี๊ญ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ • ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบหรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ส.ก.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปรี๊ญ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๒.ส.ต.ต.ชนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมือน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้องการ จัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ร.ต.ต.คนอง ชิตบุญ ๒.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว รายงานผลการปฏิบัติ ทุกสิ้นเดือน
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้านดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ OneStop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปียง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ด.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน มี.ค.๖๗

	- ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีดำรง	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีดำรงได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธสัญญา หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีดำรง	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล ๑.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปียง จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. ๑.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน มี.ค.๖๗
- การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์	๑.จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี ๒.เจ้าหน้าที่ ดูแลและปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.ฯ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๑.ต.ต.จรัญ ภูบัวนา ๒.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว
- การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่งมอบหมายให้ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
	การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.พญาเม็งราย และคณะทำงานขับเคลื่อน ITAของสถานีดำรง

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดารวจภูธรพญาเม็งราย							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีดารวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ๓. ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและการให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๑. จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์ทุกวันตลอด ๒๔ ชม. ๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าเวรประจำวันได้รับการอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ	ติดป้ายประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ ณ จุดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านทางwebsite และผ่านpage Facebookของสถานี	ทุกวัน	๑. นายตำรวจเวรอำนวยความสะดวกการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย ๔.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๕.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service -เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่E-Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน -ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน และขั้นตอนการให้บริการและช่องทางบริการประชาชน E - Service	ติดป้ายInfographicพันธสัญญาการให้บริการประชาชนของสถานีดารวจ ในจุด One Stop Service ป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการ - Info graphic ๒ แผ่น จำนวน ๒ จุด	สื่อสารผ่านwebsite และผ่านpageFacebookของสถานี ๑. สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์ทางwebsite ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.ก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.ต.ชนะชัย เกตุชัย สิบเวรบริการ ๓.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดารวจภูธรพญาเม็งราย							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ * โดยเจ้าหน้าที่ผลิตใหม่ ต้องมาผลิตเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	ป้ายตารางเวร ณ จุดระชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , linegroup ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.ท.ทศพล ทูเสนะ สว.ป.๗ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ทุกคน ๓.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ /เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ./fb/line	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ NoGift Policy ทำป้ายประกาศติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- Info graphic ๒ แผ่น - ติดณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , linegroup ต่ า ง ๆ แ ละ ประชาสัมพันธ์ผ่านwebsite ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ./fb/line	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการความเสี่ยงของแต่ละสายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line groupอย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผลการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีดารวจ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	- ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ลงใน Website ของสถานีดารวจ และส่งข้อมูลใน Line groupของหน่วย ส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.เชียงราย	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.วิชุดา สิงค์คราม จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในกลุ่ม Line สภ.และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดำรวจภูธรพญาเม็งราย							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานีดำรวจ -สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ - การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด - สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- Infographic ๓ แผ่น ติดตั้ง๓ จุด ณ จุด บริการประชาชน ๑. จุด One Stop Service๒ จุด ๒. จุดประชาสัมพันธ์ ๑ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ป้าย Infographicช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือหากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการเชิญพบ พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ช่องทาง ผ่าน fb , website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในกลุ่ม Line สภ.และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลางและแนวทางการปฏิบัติการยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจนประกาศเผยแพร่ใน Website ของ สภ. - ฝึกอบรมการใช้อาวุธปืนให้กับข้าราชการตำรวจ	จัดทำคำสั่งประกาศและจัดทำมาตรการฯ ประกาศเผยแพร่ทาง website ของ สถานีตำรวจ	เผยแพร่ประกาศทาง website ของสถานีดำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ร.ต.ต.คนอง ชันติบุญ จนท.พัสดุ จัดทำคำสั่งประกาศ / มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการฯ ๓.ต.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน **สถานีดำรวจภูธรพญาเม็งราย**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหการทุจริต	การป้องกันการทุจริต/รับสินบน	๑.จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆและเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกนายได้รับทราบร่วมกันและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรมเผยแพร่ผลการดำเนินการประกาศทาง website และ page Facebook ,ของสถานีดำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน
	แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน	จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และรายงานผลการดำเนินการ	กิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุกสายงาน	เผยแพร่ประกาศทาง website ของสถานีดำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ธวัชชัย สมแก้ว จัดทำแผนฯ/แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๓. ส.ต.ต.ธนากร อินแก้วรวบรวมผลการดำเนินการรายงานผลฯ ให้ ผกก.ฯทราบ ๔.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๕.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	ประกาศสถานีดำรวจภูธรพญาเม็งราย เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผกก.สภ.พญาเม็งราย ประกาศนโยบายเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /รับสินบน	จัดทำInfographicจำนวน ๓ แผ่นติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One StopService	เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของสถานีดำรวจ	๒๙ ก.พ.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว เผยแพร่ในเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดารวจภูธรพญาเม็งราย							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรรู้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของสถานีดารวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑.หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	-ป้าย Infographic ตาโหลคู่มือ -รูปแบบ QR CODE ตาโหลข้อมูล	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของสถานีดารวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.จ.รัฐ ภูบัวนา ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย Infographic วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของสถานีดารวจ เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ลิเบเวรบริการ ชี้แจงแนะนำจุดบริการประชาชน ๓.ด.จ.รัฐ ภูบัวนา ๔.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	-มีบริการที่นั่งพักสำหรับประชาชนระหว่างรอการให้บริการที่เพียงพอ -มีบริการน้ำดื่ม -ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ / และที่จอดรถสำหรับคนพิการ -มีห้องน้ำสะอาดไว้บริการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจเฟซบุ๊กของ สภ. และwebsite ของสถานีดารวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.จ.รัฐ ภูบัวนา ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดำรวจภูธรพญาเม็งราย							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	สร้างภาพลักษณ์การให้บริการในด้านการสื่อสารให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและรวดเร็ว	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการงานต่าง ๆระบบ E-SERVICE (มีcontent สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไรทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร)	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการด้านต่างๆ ในช่องทางออนไลน์เป็นประจำต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีดำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีเนื้อหาสาระ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน https://phayamengrai.chiangrai.police.go.th/	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีดำรวจ	๓๐ เม.ย. ๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ผู้ดูแลเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
		จัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ข้อมูลสาธารณะOIT เป็นรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป	เผยแพร่ทาง websiteของสถานีดำรวจ	ตามปฏิทินการประเมิน	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒. ผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง สภ.พญาเม็งราย ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ ลง ๑๙ ต.ค.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ผู้ดูแลเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ป้าย Infographic ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/การรับสินบน และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	Infographic ตั้งไว้ ณ จุด OneStop Service และจุดประชาสัมพันธ์	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีดำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์ สว.อก.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเพจเฟสบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีดำรวจภูธรพญาเม็งราย							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘) ก ารปรับปรุงการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการonline (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	-ระบบแจ้งความออนไลน์ -ระบบPOLICE ๔.๐ -ระบบการแจ้งความคืบหน้าคดีคดีอาญา -ระบบ CRIMESและอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง websiteของสถานีดำรวจ	๑๕ มี.ค.๖๗	๑. พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินทะไชยวงศ์ สว.อ.สภ.พญาเม็งรายควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปียง ๓.ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว ๔.ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง	ทุก ๑ เดือน
๙) ก ารเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมินITA ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางwebsite ของสถานีดำรวจ	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คณะทำงาน ITA ตาม คำสั่ง สภ.พญาเม็งราย ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ ลง ๑๙ ต.ค.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน
๑๐) ก ารป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน	ป้ายInfographicประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตการรับสินบน(Anti – BriberyPolicy) และ Infographic ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ณ จุดประชาสัมพันธ์และจุด OneStop Service	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีดำรวจ	๓๐ มี.ค.๖๗	๑.พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย ๒.หัวหน้างานทุกสายงาน ๓.ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน

การเตรียมรับการประเมิน

	ช่วง	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตามพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ผกก.สภ.พญาเม็งราย คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน	๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และ การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ผกก.สภ.พญาเม็งราย คณะทำงาน
	๒	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนชั้น ตัวที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR codeให้ ตร.ในสังกัดตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAPโดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนชั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานitäรจวเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์https://itap.nacc.go.th/	ผกก.สภ.พญาเม็งราย คณะทำงาน
	๓	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี -ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า๙๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน -ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ	ผกก.สภ.พญาเม็งราย คณะทำงาน

ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)			-สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR codeให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	
	๔	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT	ผกก.สภ.พญาเม็งราย คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์	๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OITตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผกก.สภ.พญาเม็งราย , ผู้ดูแลระบบ
	๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานตรวจสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบตรวจ OIT ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผกก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน	๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด(OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สอบทานความถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	ผกก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ดูแลระบบ
	๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินรับรองผลก่อนการประกาศผลประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะดาวน์โหลดผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	ผกก.สภ.พญาเม็งราย ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พันตำรวจเอก 
(สุทีป แสงนียนา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย

การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย โดยมี พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา ผกก.สภ.พญาเม็งราย เป็นประธานการประชุม



ลงชื่อเพื่อรับทราบ				
หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงาน ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย				
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรพญาเม็งราย				
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.สุทีป แสงนัยนา	ผกก.สภ.พญาเม็งราย	พ.ต.อ.	
๒	พ.ต.ท.ประเสริฐ ภูทํานอง	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย	พ.ต.ท.	
๓	พ.ต.ท.ทศพล ทุเสนะ	สวป.สภ.พญาเม็งราย	พ.ต.ท.	
๔	พ.ต.ท.รังสรรค์ ชูะคำ	สว.สส.สภ.พญาเม็งราย	พ.ต.ท.	
๕	พ.ต.ท.จิรโชติ กันทะเนตร	สว.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย	พ.ต.ท.	
๖	พ.ต.ท.กิตติพงษ์ อินตะไชยวงศ์	สว.อก.สภ.พญาเม็งราย	พ.ต.ท.	
๗	ด.ต.จรัญ ภูบัวนาค	ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย	ด.ต.	
๘	ด.ต.พงศ์เทพ อักษรสว่าง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย	ด.ต.	
๙	จ.ส.ต.สันติ อิตะวิกุล	ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย	จ.ส.ต.	
๑๐	ส.ต.อ.เลิศศักดิ์ จันทร์เปียง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.พญาเม็งราย	ส.ต.อ.	
๑๑	ส.ต.ต.ธนากร อินแก้ว	ผบ.หมู่ ผช.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย	ส.ต.ต.	
๑๒	ส.ต.ต.วสุภัทร กวนหลวง	ผบ.หมู่ ผช.(สอบสวน) สภ.พญาเม็งราย	ส.ต.ต.	